



ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ
УГМК



Негосударственное частное образовательное учреждение высшего образования
«Технический университет УГМК»
(НЧОУ ВО «ТУ УГМК»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор НЧОУ ВО «ТУ УГМК»

В.А. Лапин



ПРОГРАММА
повышения квалификации
«Иностранцы работники 2023:
Какие изменения учесть работодателям»
(наименование программы)

Верхняя Пышма
2023

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Цель реализации программы

Совершенствование и получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности руководителей и специалистов по персоналу в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и корпоративными политиками:

- способность администрирования процессов и документооборота по учету и движению персонала, представлению документов по персоналу в государственные органы.

1.2. Планируемые результаты обучения

Слушатель должен знать:

- изменения и нововведения в миграционном законодательстве с января 2023 года;
- особенности приема иностранных граждан на работу;
- особенности содержания трудового договора с иностранными гражданами;
- особенности командирования иностранных работников;
- медицинское обслуживание иностранных работников;
- порядок ведения трудовой книжки иностранных работников;
- особенности прекращения трудового договора с иностранными гражданами;
- порядок проведения проверок по иностранным работникам. Санкции. Риски работодателя.

Слушатель должен уметь:

- обеспечивать соблюдение требований законодательства Российской Федерации и корпоративных политик в области приема иностранных граждан на работу;
- документировать трудовые отношения с иностранными работниками в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, регламентами (стандартами) документооборота организации.

1.3. Требования к уровню подготовки слушателя

Слушатели, имеющие высшее или среднее профессиональное образование.

1.4. Программа разработана с учетом:

- профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2022 г. N 109н. Зарегистрировано в Минюсте РФ 8 апреля 2022 г. Регистрационный N 68136

2.2 Примерный календарный учебный график

Период обучения (дни, недели) ¹⁾	Наименование раздела
Первый день	Категории иностранных граждан (статус). Особенности приема на работу. Особенности содержания трудового договора. Порядок уведомления госорганов. Особенности командирования иностранных работников. Порядок перевода иностранного работника. Особенности предоставления отпусков. Медицинское обслуживание работников. Порядок ведения трудовой книжки. Особенности прекращения трудового договора с иностранными гражданами. Порядок проведения проверок по иностранным работникам. Санкции. Риски работодателя

2.3. Рабочие программы разделов

№ п/п	Содержание лекций (количество часов)	Наименование лабораторных работ (количество часов)	Наименование практических занятий или семинаров (количество часов)	Виды СРС (количество часов)
1	2	3	4	5
1.	-	-	Категории иностранных граждан (статус) (0,25)	-
2.	-	-	Особенности приема на работу (0,5)	-
3.	-	-	Особенности содержания трудового договора (0,5)	-
4.	-	-	Порядок уведомления госорганов (0,25)	-
5.	-	-	Особенности командирования иностранных работников (0,5)	-
6.	-	-	Порядок перевода иностранного работника (0,5)	-
7.	-	-	Особенности предоставления отпусков (0,5)	-
8.	-	-	Медицинское обслуживание работников (0,5)	-
9.	-	-	Порядок ведения трудовой книжки (0,5)	-
10.	-	-	Особенности прекращения трудового договора с иностранными гражданами (0,5)	-
11.	-	-	Порядок проведения проверок по иностранным работникам. Санкции. Риски работодателя (0,5)	-

2.4. Оценка качества освоения программы (формы аттестации, оценочные и методические материалы)

2.4.1. Форма(ы) итоговой аттестации

Промежуточная аттестация не проводится. Итоговая аттестация проводится в виде зачета в форме круглого стола.

2.4.2. Оценочные материалы

Критерии оценки уровня освоения программы.

- Минимальный уровень – соответствует оценке «удовлетворительно» и обязательный для всех слушателей по завершении освоения программы обучения.
- Базовый уровень – соответствует оценке «хорошо» и характеризуется превышением минимальных характеристик сформированности компетенции.
- Повышенный уровень – соответствует оценке «отлично» и характеризуется максимально возможной выраженностью компетенции, важен как качественный ориентир для самосовершенствования.

2.4.3. Методические материалы

Положение об итоговой аттестации слушателей по дополнительным профессиональным программам в Негосударственном частном образовательном учреждении высшего образования «Технический университет УГМК».

3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

3.1. Материально-технические условия

Наименование специализированных учебных помещений	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Аудитории ТУ УГМК	Практические занятия, семинары	Мультимедийное оборудование, компьютер, подключенный к сети Интернет, интернет-браузер

3.2 Учебно-методическое и информационное обеспечение

3.2.1 Учебно-методическое обеспечение

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ;
- Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 14.07.2022 N 357-ФЗ (последняя редакция);
- Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 14.07.2022 N 237-ФЗ (последняя редакция).

3.3. Кадровые условия

Кадровое обеспечение программы осуществляют преподаватели-практики, имеющие опыт в области трудового и миграционного законодательства.

3.4. Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды (при реализации программ с использованием дистанционных образовательных технологий)

Электронные информационные ресурсы	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Платформа для проведения видеоконференций	Практические занятия, семинар	Компьютер, аудиоколонки, доступ к сети Интернет

4. РУКОВОДИТЕЛЬ И СОСТАВИТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Руководитель программы: *Лапшова Юлия Евгеньевна*, ведущий специалист управления дополнительного профессионального образования НЧОУ ВО «Технический университет УГМК»;

Составитель программы: *Городницкая Оксана Ивановна*, начальник управления международных связей ОАО «УГМК».