



ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ
УГМК



Негосударственное частное образовательное учреждение высшего образования
«Технический университет УГМК»
(НЧОУ ВО «ТУ УГМК»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор НЧОУ ВО «ТУ УГМК»

В.А. Лапин

(подпись)

«07» ноября 2022 г.



ПРОГРАММА
повышения квалификации
«Изменения в трудовом законодательстве»
(наименование программы)

Верхняя Пышма
2022

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Цель реализации программы

Совершенствование и получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности руководителей и специалистов по организации и нормированию труда, специалистов по кадрам в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и корпоративными политиками:

- способность ведения документации по учету и движению персонала;
- способность администрирования процессов и документооборота по учету и движению персонала, представлению документов по персоналу в государственные органы;
- способность администрирования процессов организации труда, оплаты персонала и соответствующего документооборота.

1.2. Планируемые результаты обучения

Слушатель должен знать:

- порядок оформления, ведения и хранения документов по оформлению трудовых отношений, по управлению персоналом в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и корпоративными политиками;
- порядок оформления установленных законодательством Российской Федерации форм отчетности в государственные органы;
- требования законодательства Российской Федерации по оформлению трудовых отношений, воинскому учету, уведомлению и представлению отчетности в государственные органы специальных категорий работников;
- порядок приостановления и возобновления трудовых договоров работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт для прохождения военной службы;
- гарантии мобилизованным работникам и членам их семей. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт;
- порядок обучения и проверки знаний по охране труда.

Слушатель должен уметь:

- обеспечивать соблюдение требований законодательства Российской Федерации и корпоративных политик в области обработки персональных данных и конфиденциальной информации;
- документировать трудовые отношения различных категорий работников и специальных субъектов трудового права в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, регламентами (стандартами) документооборота организации;
- работать со специализированными информационными системами и цифровыми сервисами по ведению учета и движению персонала.

1.3. Требования к уровню подготовки слушателя

Слушатели, имеющие высшее или среднее профессиональное образование.

1.4. Программа разработана с учетом:

- профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2022 г. N 109н. Зарегистрировано в Минюсте РФ 8 апреля 2022 г. Регистрационный N 68136

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. Учебный план

Учебный план приведен в таблице 2.1

Таблица 2.1 – Учебный план

Наименование раздела		Трудоемкость, час	Всего, ауд. час.	в том числе, час.			СРС, час	Текущий контроль (шт.)			Промежуточная аттестация	
				лекции	лабора торные работы	пак. занятия, семинары		РК, РГР, Реф	КР	КП	Зачет	Экзамен
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Применение трудового законодательства в условиях экономических и политических вызовов. Новые полномочия Правительства РФ в сфере регулирования рабочего времени и времени отдыха	1	0,5	0	0	0,5	0,5	0	0	0	0	0
2.	Установление особенностей регулирования трудовых отношений для отдельных категорий работников	1	0,5	0	0	0,5	0,5	0	0	0	0	0
3.	Временный перевод работников к другому работодателю без прекращения трудовых отношений с основным работодателем: новая мера предотвращения увольнения работников	1	0,5	0	0	0,5	0,5	0	0	0	0	0
4.	Порядок приостановления и возобновления трудовых договоров работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт для прохождения военной службы	1	0,5	0	0	0,5	0,5	0	0	0	0	0
5.	Гарантии мобилизованным работникам и членам их семей. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на	1	0,5	0	0	0,5	0,5	0	0	0	0	0

Наименование раздела		Трудоемкость, час	Всего, ауд. час.	в том числе, час.			СРС, час	Текущий контроль (шт.)			Промежуточная аттестация	
				лекции	лабора торные работы	прак. занятия, семинары		РК, РГР, Реф	КР	КП	Зачет	Экзамен
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	военную службу по мобилизации или заключивших контракт											
6.	Способы замещения мобилизованных работников и заключивших контракт для прохождения военной службы	1	0,5	0	0	0,5	0,5	0	0	0	0	0
7.	Новый порядок обучения и проверки знаний по охране труда	1,5	0,5	0	0	0,5	1	0	0	0	0	0
8.	Проверки ГИТ: мораторий на плановые проверки; новые формы проверочных листов	1	0,5	0	0	0,5	0,5	0	0	0	0	0
9.	Новые обязанности работодателей в сфере обеспечения занятости населения. Размещение вакансий на портале «Работа в России», трудоустройство инвалидов в счет квоты	1	0,5	0	0	0,5	0,5	0	0	0	0	0
10.	Современная судебная практика по трудовым спорам: что изменилось в позициях судов по делам о расторжении трудового договора по соглашению сторон, по инициативе работника, по сокращению штата, за нарушение трудовой дисциплины	3	2	0	0	2	1	0	0	0	0	0
11.	Взаимодействие с ПФР с 01.01.2023 в соответствии с федеральным законом от 14.07.2022 № 236-ФЗ (объединение ПФР и	3	1	0	0	1	2	0	0	0	0	0

Наименование раздела	Трудоемкость, час	Всего, ауд. час.	в том числе, час.			СРС, час	Текущий контроль (шт.)			Промежуточная аттестация	
			лекции	лабора торные работы	прак. занятия, семинары		РК, РГР, Реф	КР	КП	Зачет	Экзамен
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
ФСС). Формы отчетов, сроки предоставления											
Итого	15,5	7,5	0	0	7,5	8	0	0	0	0	0
Итоговая аттестация	0,5	0,5									
Всего	16										

2.2 Примерный календарный учебный график

Период обучения (дни, недели) ¹⁾	Наименование раздела
Первый день	<p>Применение трудового законодательства в условиях экономических и политических вызовов. Новые полномочия Правительства РФ в сфере регулирования рабочего времени и времени отдыха</p> <p>Установление особенностей регулирования трудовых отношений для отдельных категорий работников</p> <p>Временный перевод работников к другому работодателю без прекращения трудовых отношений с основным работодателем: новая мера предотвращения увольнения работников</p> <p>Порядок приостановления и возобновления трудовых договоров работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт для прохождения военной службы</p> <p>Гарантии мобилизованным работникам и членам их семей. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт</p> <p>Способы замещения мобилизованных работников и заключивших контракт для прохождения военной службы</p> <p>Новый порядок обучения и проверки знаний по охране труда</p> <p>Проверки ГИТ: мораторий на плановые проверки; новые формы проверочных листов</p> <p>Новые обязанности работодателей в сфере обеспечения занятости населения. Размещение вакансий на портале «Работа в России», трудоустройство инвалидов в счет квоты</p> <p>Современная судебная практика по трудовым спорам: что изменилось в позициях судов по делам о расторжении трудового договора по соглашению сторон, по инициативе работника, по сокращению штата, за нарушение трудовой дисциплины</p> <p>Взаимодействие с ПФР с 01.01.2023 в соответствии с федеральным законом от 14.07.2022 № 236-ФЗ (объединение ПФР и ФСС). Формы отчетов, сроки предоставления</p>
Второй день	<p>Применение трудового законодательства в условиях экономических и политических вызовов. Новые полномочия Правительства РФ в сфере регулирования рабочего времени и времени отдыха</p> <p>Установление особенностей регулирования трудовых отношений для отдельных категорий работников</p> <p>Временный перевод работников к другому работодателю без прекращения трудовых отношений с основным работодателем: новая мера предотвращения увольнения работников</p> <p>Порядок приостановления и возобновления трудовых договоров работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт для прохождения военной службы</p> <p>Гарантии мобилизованным работникам и членам их семей. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт</p> <p>Способы замещения мобилизованных работников и заключивших контракт для прохождения военной службы</p> <p>Новый порядок обучения и проверки знаний по охране труда</p> <p>Проверки ГИТ: мораторий на плановые проверки; новые формы проверочных листов</p>

Период обучения (дни, недели) ¹⁾	Наименование раздела
	<p>Новые обязанности работодателей в сфере обеспечения занятости населения. Размещение вакансий на портале «Работа в России», трудоустройство инвалидов в счет квоты</p> <p>Современная судебная практика по трудовым спорам: что изменилось в позициях судов по делам о расторжении трудового договора по соглашению сторон, по инициативе работника, по сокращению штата, за нарушение трудовой дисциплины</p> <p>Взаимодействие с ПФР с 01.01.2023 в соответствии с федеральным законом от 14.07.2022 № 236-ФЗ (объединение ПФР и ФСС). Формы отчетов, сроки предоставления</p>

2.3. Рабочие программы разделов

№, наименование темы	Содержание лекций (количество часов)	Наименование лабораторных работ (количество часов)	Наименование практических занятий или семинаров (количество часов)	Виды СРС (количество часов)
1	2	3	4	5
1.	-	-	Применение трудового законодательства в условиях экономических и политических вызовов. Новые полномочия Правительства РФ в сфере регулирования рабочего времени и времени отдыха (0,5)	(0,5)
2.	-	-	Установление особенностей регулирования трудовых отношений для отдельных категорий работников (0,5)	(0,5)
3.	-	-	Временный перевод работников к другому работодателю без прекращения трудовых отношений с основным работодателем: новая мера предотвращения увольнения работников (0,5)	(0,5)
4.	-	-	Порядок приостановления и возобновления трудовых договоров работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт для прохождения военной службы (0,5)	(0,5)
5.	-	-	Гарантии мобилизованным работникам и членам их семей. Особенности обеспечения трудовых прав	(0,5)

			работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт (0,5)	
6.	-	-	Способы замещения мобилизованных работников и заключивших контракт для прохождения военной службы (0,5)	(0,5)
7.	-	-	Новый порядок обучения и проверки знаний по охране труда (0,5)	(1)
8.	-	-	Проверки ГИТ: мораторий на плановые проверки; новые формы проверочных листов (0,5)	(0,5)
9.	-	-	Новые обязанности работодателей в сфере обеспечения занятости населения. Размещение вакансий на портале «Работа в России», трудоустройство инвалидов в счет квоты (0,5)	(0,5)
10.	-	-	Современная судебная практика по трудовым спорам: что изменилось в позициях судов по делам о расторжении трудового договора по соглашению сторон, по инициативе работника, по сокращению штата, за нарушение трудовой дисциплины (2)	(1)
11.	-	-	Взаимодействие с ПФР с 01.01.2023 в соответствии с федеральным законом от 14.07.2022 № 236-ФЗ (объединение ПФР и ФСС). Формы отчетов, сроки предоставления (1)	(2)

2.4. Оценка качества освоения программы (формы аттестации, оценочные и методические материалы)

2.4.1. Форма(ы) итоговой аттестации

Промежуточная аттестация не проводится. Итоговая аттестация проводится в виде зачета в форме круглого стола.

2.4.2. Оценочные материалы

Критерии оценки уровня освоения программы.

- Минимальный уровень – соответствует оценке «удовлетворительно» и обязательный для всех слушателей по завершении освоения программы обучения.
- Базовый уровень – соответствует оценке «хорошо» и характеризуется превышением минимальных характеристик сформированности компетенции.

- Повышенный уровень – соответствует оценке «отлично» и характеризуется максимально возможной выраженностью компетенции, важен как качественный ориентир для самосовершенствования.

2.4.3. Методические материалы

Положение об итоговой аттестации слушателей по дополнительным профессиональным программам в Негосударственном частном образовательном учреждении высшего образования «Технический университет УГМК».

3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

3.1. Материально-технические условия

Наименование специализированных учебных помещений	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Аудитории ТУ УГМК	Практические занятия, семинары	Мультимедийное оборудование, компьютер, подключенный к сети Интернет, интернет-браузер

3.2 Учебно-методическое и информационное обеспечение

3.2.1 Учебно-методическое обеспечение

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ;
- Федеральный закон от 07.10.2022 N 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 07.10.2022 N 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Постановление Правительства РФ от 22 сентября 2022 г. N 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах»;
- Особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. N 511, с изменениями и дополнениями от: 19, 22 сентября 2022 г.);
- Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 N 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»;
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464)
- Постановление Правления ПФ РФ от 13.10.2022 N 217п «О внесении изменений в постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. N 730п» (Зарегистрировано в Минюсте России 28.10.2022 N 70739)
- Постановление Правления ПФ РФ от 13.10.2022 N 216п «О внесении изменений в постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 6 декабря 2018 г. N 507п» (Зарегистрировано в Минюсте России 28.10.2022 N 70740)

3.3. Кадровые условия

Кадровое обеспечение программы осуществляют преподаватели-практики, имеющие опыт в области трудового и социального права.

3.4. Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды (при реализации программ с использованием дистанционных образовательных технологий)

Электронные информационные ресурсы	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Платформа для проведения видеоконференций	Практические занятия, семинар	Компьютер, аудиоколонки, доступ к сети Интернет

4. РУКОВОДИТЕЛЬ И СОСТАВИТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Руководитель программы: *Лапшова Юлия Евгеньевна*, ведущий специалист управления дополнительного профессионального образования НЧОУ ВО «Технический университет УГМК»;

Составитель программы: *Головина Светлана Юрьевна*, доктор юридических наук, профессор, заслуженный юрист Российской Федерации, заведующий кафедрой трудового права Уральского государственного юридического университета им. В.Ф Яковлева.