



Негосударственное частное образовательное
учреждение высшего образования
«Технический университет УГМК»



Директор _____ А. Лапин

29.06.2021

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Модуль 7.1 Управление изменениями в производстве

Закреплена за кафедрой **энергетики**

Учебный план 13.04.02 - заочная ЭНЕРГЕТИКА магистратура Эн-2219з.plx
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника

Квалификация **магистр**

Форма обучения **заочная**

Общая трудоемкость **6 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 216
в том числе:
аудиторные занятия 30
самостоятельная работа 174
часов на контроль 12

Виды контроля в семестрах:
зачеты 7

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	6 (2.2)		Итого			
	уп	рп	уп	рп		
Неделя						
Вид занятий	уп	рп	уп	рп		
Лекции	12	12			12	12
Практические	6	6	12	12	18	18
Итого ауд.	18	18	12	12	30	30
Контактная работа	18	18	12	12	30	30
Сам. работа	90	90	84	84	174	174
Часы на контроль			12	12	12	12
Итого	108	108	108	108	216	216

Разработчик программы:

д-р психол. наук, доц. кафедры, Крутько Инна Сергеевна _____

Рабочая программа дисциплины

Модуль 7.1 Управление изменениями в производстве

разработана в соответствии с ФГОС ВО:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника (приказ Минобрнауки России от 28.02.2018 г. № 147)

составлена на основании учебного плана:

13.04.02 Электроэнергетика и электротехника

утвержденного учёным советом вуза от 20.10.2021 протокол № 11.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

энергетики

Протокол методического совета университета от 15.04.2021 г. № 3

Зав. кафедрой Федорова С.В., канд. техн. наук, доцент

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
Изучение модуля обеспечит магистрантов теоретическими знаниями и практическими умениями определения характера и основных параметров изменений а производстве, моделированию факторов внутренней и внешней среды, системному подходу к организационной эффективности, разработке технических инструментов и программы внедрения изменений, выбору фокуса и формированию источников конкурентного преимущества, способствующего созданию мобильной организации производства, которая обеспечит необходимый уровень гибкости в условиях рынка.	
1.1 Задачи	
– исследование тенденций, обуславливающих непрерывность изменений во внешней и внутренней организационной среде;	
– формирование методов оценки и учета степени влияния различных факторов на эффективность организации производства;	
– построение процессов управления трансформациями, позволяющих адекватно адаптировать деятельность производства к изменяющимся внешним и внутренним условиям.	
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	
Цикл (раздел) ОП:	Б1.В.ДВ.02
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Модуль 1 Базовый,
2.1.2	Модуль 2 Вычислительные методы и прикладные программы в задачах электрохозяйства предприятий;
2.1.3	Модуль 3 Автоматизация управления системами электроснабжения предприятий,
2.1.4	Модуль 5 Интеллектуальные системы управления электрохозяйством предприятий,
2.1.5	Элективный модуль 6 Энергоменеджмент предприятия,
2.1.6	Модуль 4.1 Эффективные приемники электроэнергии предприятий,
2.1.7	Учебная практика,
2.1.8	Теория и практика инженерного исследования
2.2	Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Модуль 8 Техничко-экономическое обоснование энергосберегающих проектов
2.2.2	Производственная практика.
2.2.3	Преддипломная практика
2.2.4	Подготовка к процедуре защиты выпускной квалификационной работы,
2.2.5	Защита выпускной квалификационной работы
3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
ПК-2.1: Внедрять предложения, снижающие расходы на производственную деятельность	
ИПК-2.1.3: Владеет: навыками внедрения лабораторных и полупромышленных испытаний, направленных на оптимизацию существующих производств	
ИПК-2.1.2: Умеет: готовить предложения, снижающие расходы в процессе совершенствования и модернизации производства	
ИПК-2.1.1: Знает: технологию, пути совершенствования и модернизации производственных процессов участка, цеха	
ПК-2.3: Конструктивно взаимодействовать с подчиненными, руководством подразделения, персоналом других структурных подразделений и руководством организации Компании, формировать команду, нацеленную на результат	
ИПК-2.3.1: Знает: формы и правила социального, культурного и административного общения в коллективе для достижения заявленных результатов	
ИПК-2.3.2: Умеет: оптимально организовать труд команды для выполнения поставленных задач	
ИПК-2.3.3: Владеет: навыками управления коллективом	
ПК-2.4: Формировать лояльность персонала организации УГМК, Компании в целом	
ИПК-2.4.3: Владеет: навыками качественного производительного труда	
ИПК-2.4.2: Умеет: организовать работу для эффективного выполнения бизнес-задач предприятия, компании	
ИПК-2.4.1: Знает: основные направления деятельности компании, перспективы ее развития, понимает необходимость	
УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	
ИУК-1.1: Анализирует проблемную ситуацию и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи	
ИУК-1.3: Формирует возможные варианты решения задач	

ИУК-1.2: Вырабатывает стратегию решения поставленной задачи
УК-2: Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
ИУК-2.2: Демонстрировать знание методов управления проектом на всех этапах жизненного цикла
ИУК-2.1: Участвует в управлении проектом на всех этапах жизненного цикла
УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
ИУК-3.1: Демонстрирует понимание принципов командной работы
ИУК-3.2: Руководит членами команды для достижения поставленной задачи
УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
ИУК-5.2: Выстраивает социальное взаимодействие, учитывая общее и особенное различных культур и религий
ИУК-5.1: Демонстрирует понимание особенностей различных культур и наций
УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
ИУК-6.1: Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания
ИУК-6.2: Определяет приоритеты личного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки

В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен

3.1 Знать:	
3.1.1	-Анализирует проблемную ситуацию и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи
3.1.2	-Участвует в управлении проектом на всех этапах жизненного цикла
3.1.3	-Демонстрирует понимание принципов командной работы
3.1.4	-Демонстрирует понимание особенностей различных культур и наций
3.1.5	-Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания
3.1.6	-технологии, пути совершенствования и модернизации производственных процессов участка, цеха
3.1.7	-формы и правила социального, культурного и административного общения в коллективе для достижения заявленных результатов
3.1.8	-основные направления деятельности компании, перспективы ее развития, понимает необходимость
3.2 Уметь:	
3.2.1	-Вырабатывает стратегию решения поставленной задачи
3.2.2	-Демонстрировать знание методов управления проектом на всех этапах жизненного цикла
3.2.3	-Руководит членами команды для достижения поставленной задачи
3.2.4	-Выстраивает социальное взаимодействие, учитывая общее и особенное различных культур и религий
3.2.5	-Определяет приоритеты личного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки
3.2.6	-готовить предложения, снижающие расходы в процессе совершенствования и модернизации производства
3.2.7	-оптимально организовать труд команды для выполнения поставленных задач
3.2.8	-организовать работу для эффективного выполнения бизнес-задач предприятия, компании
3.3 Владеть:	
3.3.1	-Формирует возможные варианты решения задач
3.3.2	- навыками внедрения лабораторных и полупромышленных испытаний, направленных на оптимизацию существующих производств
3.3.3	- навыками управления коллективом
3.3.4	- навыками качественного производительного труда